

Утверждаю:

Директор МБОУ «СОШ №52»

/Л.А.Ганиева/

20.02.2012г.

Согласовано:

Председатель Комитета по образованию

г.Улан-Удэ

/С.В.Трифорова/

«21» февраля 2012г.

### Положение

## О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ «СОШ №52»

### И. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2 Система стимулирующих выплат работникам школы включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда ежемесячно (либо поквартально – по решению коллектива) в текущем учебном году.

1.3 Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев индикаторной таблицы.

1.4 В целях обеспечения государственно – общественного характера управления при Управляющем совете создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ (далее комиссия) утвержденная директором школы.

### II. Порядок определения стимулирующих выплат по результатам труда за прошедший учебный год.

2.1 Поощрительные выплаты по результатам профессиональной деятельности педагогических работников распределяются экспертной комиссией Управляющего Совета

2.2 Педагогические работники школы представляют в экспертную комиссию Управляющего Совета отчет о проделанной работе за месяц (либо за квартал), «портфолио» с материалами, подтверждающими данные листа самооценки.

2.3 Экспертная комиссия, анализируя лист самооценки о проделанной работе за прошедший месяц (квартал) и подтверждающие его материалы в «портфолио», заполняет индикативно-рейтинговую карту оценивания качества профессиональной деятельности педагогических работников. На основе полученных баллов, выстраивается рейтинг конкретного педагогического работника и определяется размер стимулирующей части ФОТ.

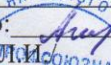


сформированности общеучебных компетентностей/умений учащихся нормативным показателям уровня сформированности общеучебных компетентностей/ умений для конкретного возраста учащихся; наличия положительной динамики позитивного отношения учащихся к предмету; эффективности развития научно-познавательной деятельности учащихся.

2) *за эффективность и продуктивность осуществления методической работы* (разработка и внедрение частных авторских методик активизации и мотивации учебно-познавательной деятельности учащихся, количественных и качественных методов оценивания учебных достижений учащихся; активное участие в работе педагогических и методических советов, методических семинаров и выставках, методических объединений, профессиональных конкурсах; систематическое повышение квалификации).

3) *за включенность в инновационную деятельность школы* (активное внедрение инновационных образовательных технологий, в т.ч. и информационно-коммуникационных технологий, в процесс обучения предмету; реализация индивидуального плана научно-исследовательской и экспериментальной работы; обобщение собственного педагогического опыта, публикация материалов, отражающих учебно-методическую и воспитательную работу и т.д.)

4) *за эффективность организации внеурочной работы учащихся* (организация работы предметных кружков, клубов, центров и др. систематических форм внеклассной работы, развитие поисково-исследовательской деятельности учащихся; проведение мероприятий, позволяющих использовать ресурс «портфолио», достижения учащихся на олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях, фестивалях и др. мероприятия, требующих специальной подготовки учащихся);

5) *за действенность воспитательной и социальной работы* (организация самоуправления в классном коллективе; вовлечение учащихся в КТД на уровне класса, школы, района, республики; организация дифференцированной работы с одаренными, слабоуспевающими учащимися, детьми, находящимися под опекой; работа с родителями).

Согласовано:  /Агафонова Л.И./ Председатель ПК МБОУ «СОШ №52»	Согласовано:  /Коршунова О.В./ Председатель УС МБОУ «СОШ №52»	Утверждаю:  /Ганиева Л.А./ Директор школы МБОУ «СОШ №52» «25» февраля 2011г.
---	---	---

**Средняя общеобразовательная школа №52.**  
**Индикаторная таблица для определения стимулирующей части оплаты труда**  
**(Приложение к положению)**

Название блока	№	Индикатор	Макс. бал
1. Результативность образовательной деятельности	1.1	Положительная динамика результативности обучения с использованием независимой (школьной), внешней экспертизы.	>30% - 0 б 31-49% - 1 б 50-69% - 2 б <70% - 3 б
	1.2	Стабильность результативности обучения в классах (четверть) с использованием независимой (школьной), внешней экспертизы. (Предметники)	3 б – при положительной динамике
	1.3	Результаты ЕГЭ 11 класс, ЕМЭ 9 класс (Предметники)	>30% - 0 б 31-49% - 1 б 50-69% - 2 б <70% - 3 б
	1.4	Результаты независимой экспертизы	>30% - 0 б 31-49% - 1 б 50-69% - 2 б <70% - 3 б
	1.5	Качество участия учащихся в предметный олимпиадах, проектах, конкурсах, фестивалях, смотрах, спартакиадах разного уровня:	
Если учитель подготовил и призера и участника, то заполняется поле либо призера, либо участника  Поле участников не суммируется по количеству детей	1.5.1.	<b>Проведение школьный</b> олимпиады, НПК, метод.недели, мероприятия и т.д. с предоставлением отчета (учебная работа)	36
	1.5.2	<b>Городской</b> конкурс, олимпиада, проект, НПК, смотр, спартакиада, фестиваль (призер 1-3 место)	66
	1.5.3.	<b>Городской</b> конкурс, олимпиада, проект, НПК, смотр, спартакиада, фестиваль (участники)	36
	1.5.4.	<b>Республиканский</b> конкурс, олимпиада, проект, НПК, смотр, спартакиада, фестиваль (призер 1-3 место)	76
	1.5.5.	<b>Республиканский</b> конкурс, олимпиада, проект, НПК, смотр, спартакиада, фестиваль (участники)	36
	1.5.6	<b>Всероссийский, международный</b> конкурс, олимпиада, проект, НПК, смотр, спартакиада, фестиваль (призер 1-3 место)	86
	1.5.7.	<b>Всероссийский, международный</b> конкурс, олимпиада, проект, НПК, смотр, спартакиада, фестиваль (участники)	36
	1.5.8	Участие в Интернет-олимпиадах (призер 1-3 место)	76
	1.5.9.	Участие в Интернет-олимпиадах (участники)	26
2. Методическая работа	2.1	Разработка авторской программы с внешней рецензией	3 б
	2.2	Апробация нового УМК с анализом и экспертизой	3 б
	2.3	Распространение и обобщение педагогического опыта разного уровня:	

Должна быть предоставлена программа НПК, семинара, где указана информация о выступающих	2.3.1	Открытые уроки высокого качества:	
		школьный	26
		городской	36
		республиканский	46
	2.3.2	Выступление на конференциях, семинарах, фестивалях:	
		школьный	26
		городской	36
		республиканский	46
	2.3.3	Участие в профессиональных конкурсах:	
	школьный	26	
	городской	46	
	республиканский	66	
3. Инновационная деятельность.	3.1	Использование ИКТ с презентацией собственного авторского материалов	26
	3.2	Активное внедрение инновационных образовательных технологий с презентацией результатов на пед.совете, семинаре	36
	3.3	Разработка, внедрение и реализация инновационных проектов:	
	3.3.1	Работа по проекту с представлением результатов или с презентацией материалов (учебная и воспитательная работа с детьми)	36
	3.3.2	Работа по грантовым проектам (призеры)	56
	3.3.3	Работа по грантовым проектам (участники)	26
	3.3.4	Публикация материалов, отражающих учебно-методическую и воспитательную работу с ссылкой на источник (сайт профистарт и другие)	36
4. Внеурочная деятельность.	4.1	Эффективная организация работы предметных кружков, клубов, центров, секций, с представлением результатов в виде презентации (на общественных началах).	56
	4.2	Организация и проведение тематических мероприятий высокого качества позволяющих использовать ресурс «портфолио»	36
5. Воспитательная и социальная работа	5.1	Участие класса в в конкурсах и мероприятиях	
	5.1.1	школьный	16
	5.1.2	Городских, районный	26
	5.1.3	республиканских	36
Данные подаются ежеквартально	5.2	Организация и проведение системной работы с одаренными, слабоуспевающими учащимися с представлением индивидуальной программы и расписания работы (должен быть приказ по школе)	36
	5.3	Работникам ЛТО и ЛГТ за призовые места по итогам сезона	26
	5.4.	Организация и проведение мероприятий по воспитательной работе	16